



# Nachhaltigkeitsbericht 2022

## HACO AG

# Inhalt Nachhaltigkeitsbericht 2022

DAFÜR STEHEN WIR MIT UNSEREM NAMEN	3
ERREICHTE VERBESSERUNGEN 2022	6
UNSER FOKUS FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG	8
ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE	9
NACHHALTIGE BESCHAFFUNG	10
ETHIK	11
UMWELTASPEKTE	12
UNSERE STANDARDS & ZERTIFIKATE	13
IMPRESSUM - BERICHTSMETHODIK	13

# DAFÜR STEHEN WIR MIT UNSEREM NAMEN



**Thomas Warring**

Geschäftsführer HACO AG

„Wir tragen die Verantwortung wie sich unser Handeln auf die Umwelt auswirkt.“



**Isabelle Känzig**

Personal

„Wertschätzung, Zusammenhalt, Begeisterung und Dynamik sind die Elemente unseres Erfolges.“



**Marc Flückiger**

Produktion & Technik

„Investitionen in unsere Infrastruktur fördern effiziente, sichere und nachhaltige Prozesse.“



**Bernhard Jäggi**

Logistik

„Nachhaltigkeit endet nie, sie beginnt jedoch bei unseren Lieferanten.“



**Rico Domenig**

Verkauf

„Die Natur liefert die Basis für unsere Kulinarik-Konzepte, daher müssen wir Sorge zu ihr tragen.“



**Luis Alonso**

Finanzen

„Nachhaltigkeit ist kein Trend, sondern der Grundstein für eine solide Zukunft.“

**Haco** systems

A Haco Foods Company



**wer wir sind  
und was wir tun**

## Haco Swiss – Technologie: Im Dienste des Genusses

Individualität und Innovation sind Ansprüche, die wir tagtäglich leben, nicht nur unter uns, den gut 360 Mitarbeitenden der HACO AG, sondern auch in Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Partnern und Lieferanten. Als Spezialistin für massgeschneiderte Food-Produkte können wir auf die verschiedensten Bedürfnisse eingehen. Stets zeitnah und stets mit der besten Lösung im Fokus entwickeln wir eine breite Vielfalt an kulinarischen Produkten und Dienstleistungen.



## Unser Beitrag zu einer lebenswerteren Welt

Bei der HACO AG hat Nachhaltigkeit eine lange Tradition. Wir verstehen unternehmerisches Handeln per se als nachhaltig und berücksichtigen ökologische und soziale Themen in unserer Strategie ganz selbstverständlich.

Nachhaltige Entwicklung ist eine Entwicklung, die den Bedürfnissen der heutigen Generation entspricht, ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.

Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz (SGU) sind unsere gemeinsame Verantwortung.

# ERREICHTE VERBESSERUNGEN 2022



## Arbeits- und Menschenrechte

- ▼ **18% weniger Berufsunfälle** gegenüber dem Vorjahr
- ▲ Unsere aktiven Mitarbeitenden haben **89 unsichere Situationen gemeldet** – **23% über der Zielvorgabe**
- ▲ Dank unserem digitalen Lernsystem wurden **730 SGU-Ausbildungsstunden** absolviert (**+ 25% gegenüber Vorjahr**)
- ▲ Im EcoVadis **Sustainability Rating neu 70 von 100 Punkten erreicht** (entspricht zweithöchster Stufe „Fortgeschritten“)



## Nachhaltige Beschaffung

- ▶ **82 Lieferanten** wurden bezüglich ihrer Nachhaltigkeitsleistung **überprüft**.
- ▶ **Wir transportieren 28%** unserer Produkte umweltfreundlich **per Bahn** zu unseren Kunden



## Ethik

- ▶ **69%** aller Mitarbeitenden **haben an der internen Befragung** zur Organisationskultur **teilgenommen**.
- ▶ **Neue Werte** im Team erarbeitet und verarbeitet: **Wertschätzung, Zusammenhalt, Begeisterung und Dynamik**.



## Umwelt

- ▼ **17% weniger Reinigungsmittel verbraucht**, sowie deutliche Wasserreduktion dank neuem Dosiersystem für Bodenreinigung.
- ▶ **365 Gefahrstoffe** in unserem Kataster **erfasst** und Betriebsanweisungen dazu erstellt.
- ▶ **PINCH Analyse** mit der Hochschule Luzern durchgeführt und **10 Massnahmen zur Energie- und CO<sub>2</sub> Reduktion definiert**.
- ▼ Um **20%** konnte der **Wasserverbrauch** (Liter pro Produktionstonne) **gesenkt** werden.

## Grober Plan zur Förderung von Frieden und Wohlstand

Bei den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen – dies kurz zur Erklärung – handelt es sich um einen globalen Plan zur Förderung nachhaltigen Friedens und Wohlstands. Es geht um die Bekämpfung von Armut und die Reduzierung von Ungleichheiten, ein besonderer Fokus gilt den Bedürfnissen und Prioritäten der schwächsten Bevölkerungsgruppen und Ländern.



## Themenkreise Nachhaltigkeit

HACO unterstützt die Agenda für eine nachhaltige Entwicklung bis 2030. Unsere Nachhaltigkeitsgrundsätze orientieren sich an diesen 17 Zielen – und teilen sich mit Schwerpunkt auf vier Bereiche auf: Arbeits- und Menschenrechte, Nachhaltige Beschaffung, Ethik und Umwelt.

# UNSER FOKUS FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

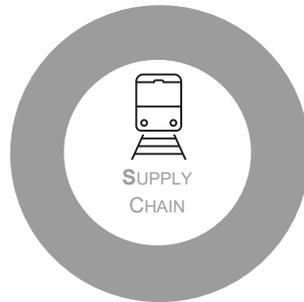
## Schwerpunktt Themen der HACO AG



### Arbeits- und Menschenrechte



Wir schulen alle Stufen risikobasiert und reduzieren Gefahren gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden.



### Nachhaltige Beschaffung



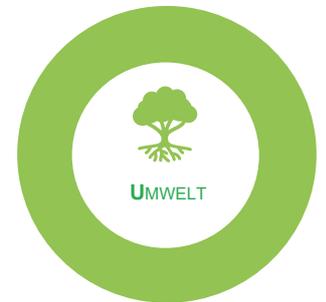
Nachhaltigkeit mit unseren Partnern durch EcoVadis-Lieferanten-Rating.



### Ethik



Wir vermeiden Foodwaste und spenden an die Tafeln.



### Umwelt



Wir reduzieren unseren Wasserverbrauch mit modernster Technik kontinuierlich.

## Im Blick: Die Ziele der Vereinten Nationen



**ZIEL 8.5:** Menschenwürdige Arbeit für alle Frauen und Männer, einschliesslich junger Menschen und Menschen mit Behinderungen, sowie gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit erreichen.

**ZIEL 8.8:** Die Arbeitsrechte schützen und sichere Arbeitsumgebungen für alle Arbeitnehmer fördern.



**ZIEL 9.4:** Bis 2030 die Infrastruktur modernisieren und die Industrien nachrüsten, um sie nachhaltig zu machen, mit effizienterem Ressourceneinsatz und unter vermehrter Nutzung sauberer und umweltverträglicher Technologien und Industrieprozesse, wobei wir Massnahmen entsprechend unseren Kapazitäten ergreifen.



**ZIEL 12.3:** HACO reduziert die produktionsbedingten Nahrungsmittelverluste indem wir nicht verkaufsfähige Lebensmittel als Partner der Schweizer Tafel spenden.

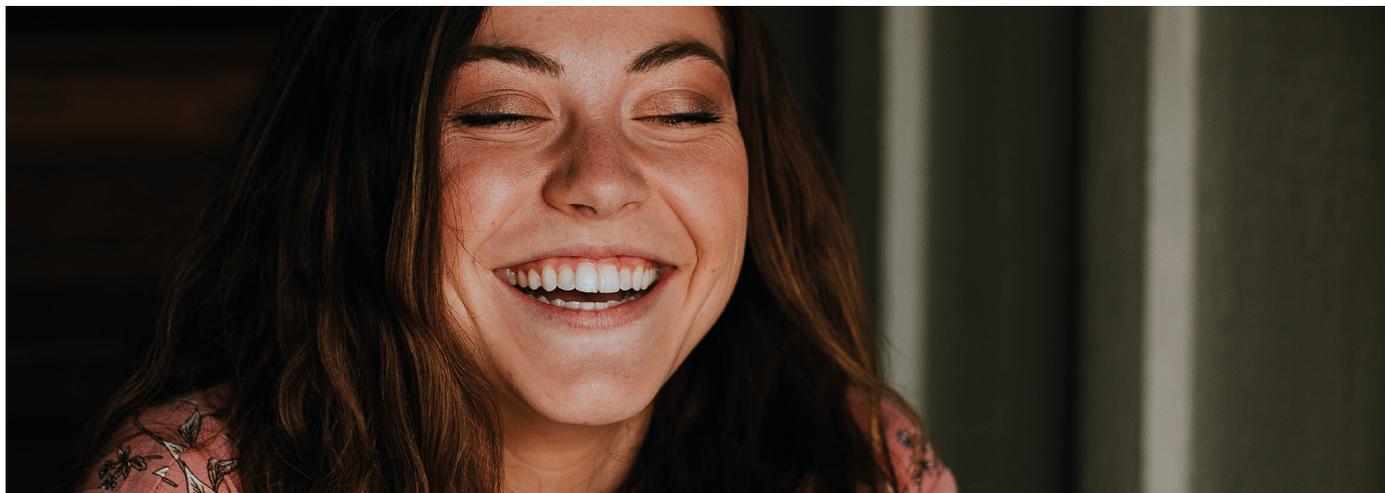
**ZIEL 12.4:** Wir lassen produktionsbedingte Treberreste in Biogasanlagen zu erneuerbarer Energie umwandeln.



**ZIEL 6.3:** HACO reduziert kontinuierlich den Einsatz von Reinigungsmitteln und den Einsatz von Frischwasser zu Reinigungszwecken, es fliesst kein unbehandeltes Abwasser in die Kanalisation, die Grenzwerte werden dauerhaft überwacht und eingehalten.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

Unser Arbeitsalltag ist geprägt von einem Klima des Vertrauens und der Sicherheit. Auf die Eigenverantwortung jedes einzelnen Mitarbeitenden legen wir ebenso grossen Wert wie auf ein unternehmerisches und kostenbewusstes Denken. Eine Haltung, der wir nicht zuletzt unseren Erfolg verdanken.



Wir steigern unseren Frauenanteil kontinuierlich:

## Frauenanteil HACO 2022 im Vergleich zum Vorjahr

Anzahl Mitarbeitende	352	Anteil Frauen in %	23.86 ▲
Mitglieder Verwaltungsrat	5	Anteil Frauen in %	20.00 ►
Mitglieder Geschäftsleitung	7	Anteil Frauen in %	28.57 ▲

Covidbedingt führten wir Ende 2021 die eLearningsoftware „easylearn“ ein und bilden unsere Belegschaft so zeitgemäss weiter:

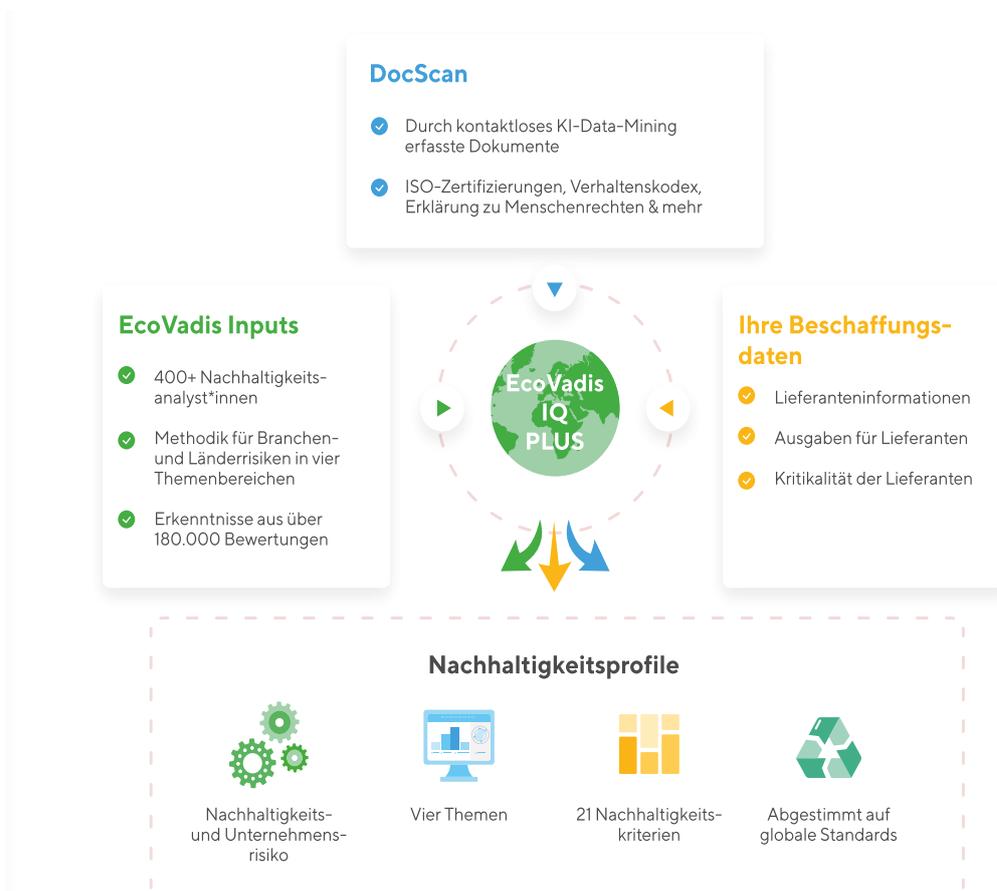
Schulungsbereich	Anzahl Module	Anzahl Teilnehmende	Schulungsform	Schulungsstunden
Arbeits- und Menschenrechte	4	575	eLearning	82
Notfallorganisation	7	261	Praxisunterricht	397
Grundwissen Arbeitssicherheit	1	10	Praxisunterricht	137
Gefährliche Arbeitsmittel / Arbeitsstoffe	5	103	Praxisunterricht	120
GHP	7	905	eLearning	258
Nachhaltigkeit und Umwelt	3	77	eLearning	28
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>1931</b>		<b>1022</b>

# NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

HACO weitet bezüglich Nachhaltigkeit seine Systemgrenzen über die eigenen Prozesse aus. Im Lieferantenbewertungstool „Supplier’s Guide“ werden nebst Produktespezifikationen und Qualitätsfragebögen seit Ende 2021 auch Nachhaltigkeitsthemen überprüft



Neu werden unsere Lieferanten über das EcoVadis-Tool IQ Plus zu einer individuellen Nachhaltigkeitsbewertung aufgefordert. Die Bewertungen basieren auf der Grundlage internationaler Standards und fließen nach Abschluss des Ratings in Beschaffungsprozesse und Lieferantenprüfungen ein.



# ETHIK

## Werte

Die HACO Werte sind das Fundament der allgemeinen Zielorientierung und unseres Handelns. Daher ist es wichtig, diese periodisch zu hinterfragen und neuen Situationen oder dem aktuellen Zeitgeist anzupassen. Die Werteüberprüfung erfolgte in einem Team aus allen Führungsstufen und wurde in Form neuer Werteplakate kommuniziert und visualisiert:



## IT Sicherheit

Der Schutz unserer Mitarbeiter-, Kunden- und Unternehmensdaten genießt höchste Priorität. Mittels eLearnings, Informationen im Intranet und ausgeklügelten Usertests durch unsere IT wurde die Mitarbeiter Awareness stark erhöht.

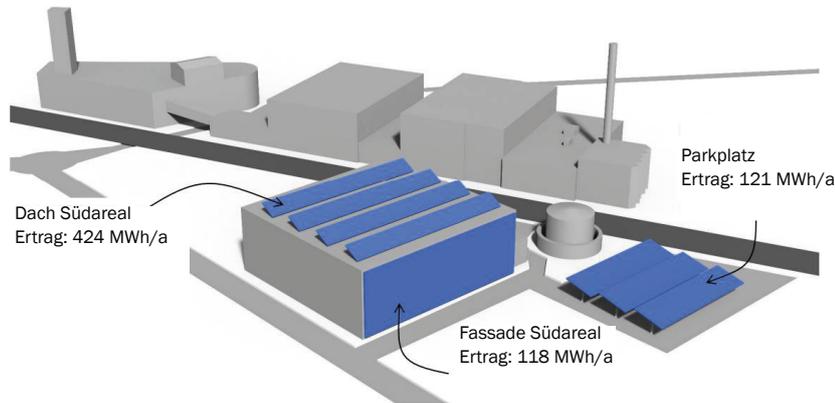
14 Einträge im Weiterbildungsprofil | 14 Bildungsnachweise | A | 0 Überfällig, 0 Offen, 14 Abgeschlossen, 14 Total

Titel	Typ	Status	Abschlussdatum von	Abschlussdatum bis	Verfällt
<b>Kurzmodul Passworter Teil 2</b>					
In diesem Modul lernen Sie, was ein Passwortmanager ist und wie diese richtig zu verwenden sind. <span style="float: right;">Gültig ✓</span>					
Dauer: ca. 10 bis 15 Minuten					
Abgeschlossen	Erledigungsart	Verfällt			
22.06.2023	Regulär	Nie			
<b>Kurzmodul Phishing Teil 2</b>					
In diesem Modul lernen Sie die Thematik rund um Smishing (SMS, WhatsApp), Vishing (Telefon) und QR-Codes kennen. <span style="float: right;">Gültig ✓</span>					
Dauer: ca. 10 bis 15 Minuten					
Abgeschlossen	Erledigungsart	Verfällt			
22.06.2023	Regulär	Nie			

# UMWELTASPEKTE

Nach der erfolgreichen Neuzertifizierung von ISO 14001 wurde in Zusammenarbeit mit der Hochschule Luzern eine Pinch Analyse gestartet, mit dem Ziel, Energie- und CO<sub>2</sub> Reduktionen in der Produktion zu erkennen. Des Weiteren wurde das Potential von Photovoltaik-Anlagen im Südareal für die eigene Stromversorgung untersucht.

## PV-Potentiale Südareal



Aus der Pinch Analyse wurden 10 Massnahmen definiert. Eine erste Tranche der Gesamtinvestitionen von CHF 1.5 Mio. wird 2023 umgesetzt: Die grössten Potentiale liegen in der Optimierung der Wärmerückgewinnung bei Prozesswasser und Eindampfer.

## Aus Kaffeesatz wird Energie

Seit über 15 Jahren wandeln wir unsere organischen Reststoffe aus Kaffeesatz in Biogasanlagen zu erneuerbarer Energie um.

2022 konnten so über 3'000 MWh erneuerbare Energie erzeugt werden: Das entspricht ungefähr dem, was 1000 typische Vierpersonenhaushalte jährlich in einer Mehrfamilienhauswohnung an Strom verbrauchen.

# UNSERE STANDARDS & ZERTIFIKATE

Haco setzt sich seit Jahren dafür ein, nationale und internationale Standards einzuhalten und sich stets zu verbessern.



BRCGS  
Global Food  
Safety  
Standard



ISO 9001  
ISO 45001  
ISO 14001



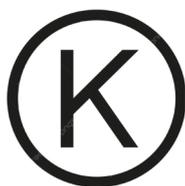
Energie-  
agentur  
Schweiz



Bio Suisse



Halal



Kosher



Runder Tisch  
nachhaltiges  
Palmöl

## IMPRESSUM - BERICHTSMETHODIK

### GRUNDSÄTZLICHES

Dieser Bericht soll in kurzer Übersicht die Entwicklung unserer Nachhaltigkeitstätigkeiten aufzeigen. Die Erstellung erfolgte durch SGU und Social Media in Zusammenarbeit mit weiteren internen Abteilungen.

Die Kennzahlen beziehen sich auf den Standort Gümligen und das Geschäftsjahr 2022.

### DATENQUELLEN

Alle rapportierten Indikatoren stammen aus internen Informationssystemen wie: SAP, Sunet, SGU-Statistik, IMS (integriertes Managementsystem) und easylearn.

Gümligen, 27. Juli 2023

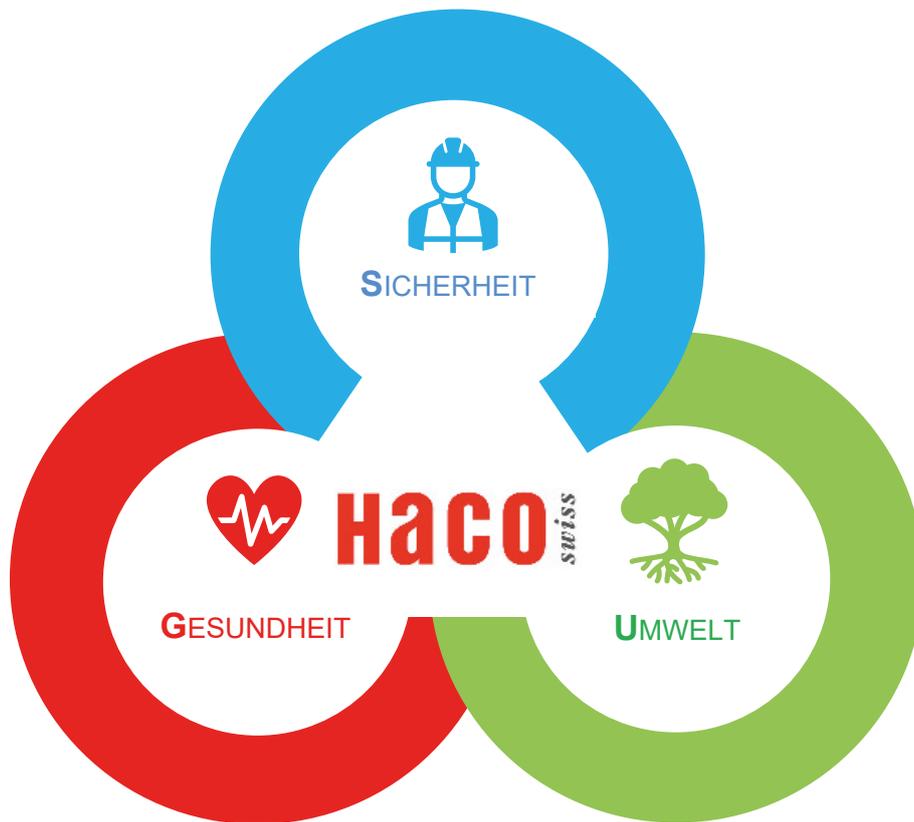
**Haco**<sup>swiss</sup>

A Haco Foods Company

**Haco**<sup>swiss</sup>

**Haco**<sup>swiss</sup>

Verantwortung für  
unser Unternehmen



## **Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltsleitbild der HACO AG**

**Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz sind unsere gemeinsame Verantwortung.**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Nachbarn ein sicheres, gesundes und umweltgerechtes Umfeld. Arbeitsbedingten Verletzungen, Krankheiten und negativen Umweltereignissen beugen wir vor.

Wir achten bei unseren Prozessen auf Nachhaltigkeit, Emissionsreduktion und den schonenden Umgang mit Ressourcen.

Rechtliche Vorgaben halten wir konsequent ein.

Wir erkennen und beseitigen Gefahren und minimieren Risiken angemessen.

Wir verbessern die Arbeitssicherheit, den Gesundheitsschutz und den Umweltschutz gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden bei Haco kontinuierlich.

Wir kommunizieren transparent. Anliegen und Besorgnisse unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Nachbarn und Eigentümer nehmen wir ernst.



**Haco**<sup>SSIAS</sup>

A **Haco** Foods Company

HACO AG, Worbstrasse 262, Postfach, CH-3073 Gümligen  
Tel. +41 31 950 11 11, [www.haco.ch](http://www.haco.ch)